



ISG Italia S.p.A. Politica Gender Equality 2025



	Nominativo	Funzione	Firma
Redatto	Alessandro Luongo	Responsabile Sistema di gestione della parità di genere	
Verificato e approvato	Fulvio Rohrsen di Limina	Componente CdA (Chairman)	
Approvato	Julien Escribe	Componente CdA (CEO)	

© 2025 Information Services Group, Inc. All Rights Reserved.

Proprietary and Confidential. No part of this document may be reproduced in any form or by any electronic or mechanical means, including information storage and retrieval devices or systems, without prior written permission from Information Services Group, Inc.

Revisioni

Versione	Descrizione	Data
ISG- UNI_PdR_PoliticaGE2024_1.00	Emissione documento	10/02/2024
ISG- UNI_PdR_PoliticaGE2025_1.00	Aggiornamento annuale documento	05/02/2025

Riferimenti

- [01] UNI/PdR 125:2022
- [02] ISO 30415:2021
- [03] ISO 9001:2015
- [04] Agenda ONU 2030

Indice

1	SCOPO DEL DOCUMENTO	1
2	PREMESSA	2
3	POLITICA ISG ITALIA PER LA GENDER EQUALITY	3

1 Scopo del documento

Il presente documento ha l'obiettivo di descrivere i principi chiave della politica per la parità di genere di ISG Italia S.p.A. finalizzata ad eliminare discriminazioni di genere, stereotipi e disuguaglianze e promuovere e garantire l'uguaglianza tra uomini e donne in termini di pari opportunità, diritti e trattamento e promuovere una cultura aziendale improntata sull'inclusione e la valorizzazione delle diversità.

2

Premessa

Il raggiungimento dell'uguaglianza di genere e dell'emancipazione di tutte le donne rappresenta uno dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals - SDGs*) che gli Stati si sono impegnati a raggiungere entro il 2030.

La parità di genere è, pertanto, un valore fondamentale dell'Unione europea ed è uno degli obiettivi dell'ONU per lo sviluppo sostenibile (OSS). In particolare, l'Obiettivo 5 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottato all'unanimità dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite con la Risoluzione 70/1 del 15 settembre 2015, si propone di eliminare ogni forma di discriminazione e violenza per tutte le donne.

In ambito nazionale, in coerenza con la Strategia UE, la strategia ha una visione a lungo termine e si inserisce negli interventi del Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) finanziato dal programma Next Generation EU, fortemente orientato all'inclusione di genere in cui l'empowerment femminile e il contrasto alle discriminazioni di genere non sono affidati a singoli interventi, ma rappresenta una priorità trasversale perseguita in tutte le 5 missioni in cui sviluppa i suoi obiettivi.

3 **Politica ISG Italia per la Gender Equality**

Trasformazione del paradigma da “modo di dire” a “modo di fare” e a “modo di essere”

Information Services Group Italia S.p.A. a socio unico (ISG Italia) è la country italiana della multinazionale americana ISG Inc. quotata al NASDAQ III (<https://www.isg-one.com/>) specializzata nella trasformazione digitale e nella consulenza strategica ed operativa nell'ambito ICT.

Nella convinzione di poter agire positivamente per una maggiore inclusione e valorizzazione professionale delle Donne, ISG Italia ha scelto di adottare ed integrare nella propria organizzazione le linee guida contenute nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, che prevede l’adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”.

ISG Italia, che nel 2024 ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022, ha pertanto orientato il proprio impegno istituzionale nell’attiva promozione della parità di genere integrando tali principi nella propria politica aziendale in maniera dinamica e adattabile alle esigenze specifiche del proprio contesto operativo attraverso il coinvolgimento del Personale, dei Dirigenti e degli altri Stakeholder nella coerente attuazione della politica definita e nel monitoraggio continuo dei risultati e dei progressi raggiunti.

ISG Italia ritiene che l'adozione e l'applicazione di leggi e norme che promuovono la parità di genere, la parità salariale e affrontano la violenza di genere rappresentino valori fondamentali di civiltà e cultura. A questo proposito ISG Italia sostiene la partecipazione attiva delle Donne in tutti i settori della società, sostiene azioni di comunicazione e sistematiche iniziative educative per sensibilizzare sulle questioni di genere, promuove pari opportunità e contrasta ogni stereotipo negativo o *bias* inconscio, con “*tolleranza zero*” nei confronti della violenza di genere.

ISG Italia è, così, impegnata a garantire che uomini e donne ricevano salari equi per lo stesso lavoro o lavoro di valore equivalente, abbiano le stesse opportunità di reclutamento, di carriera e di ricoprire posizioni di leadership; ha implementato misure che supportano la conciliazione tra vita professionale e personale, come permessi parentali, orari di lavoro flessibili, smart working e una concreta politica di welfare.

ISG Italia ha costituito un Comitato Guida a cui ha affidato la missione istituzionale di lavorare attivamente affinché vengano create e supportate le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo ed equamente rappresentato; ha implementato un sistema per la gestione della parità di genere per la sistematica raccolta dei dati ed il monitoraggio per valutare continuamente l'efficacia delle politiche declinate nel Piano per la parità di genere ed apportare correzioni quando necessario.

ISG Italia mantiene attivo il confronto internazionale con tutte le Country della società presenti nel Mondo per affrontare le questioni di genere in maniera

collaborativa e fortemente integrata per sfruttare ogni good/best practice derivanti da esperienze diversificate.





ISG Italia S.p.A. Politica Gender Equality 2025



	Name	Function	Signature
Edited	Alessandro Luongo	Head of Gender Equality Management System	
Verified and approved	Fulvio Rohrsen of Limina	Board Member (Chairman)	
Approved	Julien Escribe	Member of the Board of Directors (CEO)	

© 2025 Information Services Group, Inc. All Rights Reserved.

Proprietary and Confidential. No part of this document may be reproduced in any form or by any electronic or mechanical means, including information storage and retrieval devices or systems, without prior written permission from Information Services Group, Inc.

Reviews

Version	Description	Date
ISG-UNI_PdR_PoliticaGE2024_1.00	Document issue	10/02/2024
ISG-UNI_PdR_PoliticaGE2025_1.00	Annual update document	05/02/2025

References

- [01] UNI/PdR 125:2022
- [02] ISO 30415:2021
- [03] ISO 9001:2015
- [04] UN Agenda 2030

Index

1	PURPOSE OF THE DOCUMENT	1
2	FOREWORD	2
3	ISG ITALY GENDER EQUALITY POLICY	3

1 Purpose of the document

The purpose of this document is to describe the key principles of ISG Italia S.p.A.'s gender equality policy aimed at eliminating gender discrimination, stereotypes and inequalities and at promoting and guaranteeing equality between men and women in terms of equal opportunities, rights and treatment, and promoting a corporate culture based on inclusion and appreciation of diversity.

2 Foreword

Achieving gender equality and empowerment of all women is one of the 17 *Sustainable Development Goals (SDGs)* that states have committed to achieve by 2030.

Gender equality is, therefore, a core value of the European Union and one of the UN Sustainable Development Goals (SDGs). In particular, Goal 5 of the 2030 Agenda for Sustainable Development, unanimously adopted by the 193 member countries of the United Nations in Resolution 70/1 of 15 September 2015, aims to eliminate all forms of discrimination and violence for all women.

At the national level, in line with the EU Strategy, the strategy has a long-term vision and is part of the interventions of the National Recovery and Resilience Plan (NRP) financed by the Next Generation EU programme, which is strongly oriented towards gender inclusion in which the empowerment of women and the fight against gender discrimination are not entrusted to individual interventions, but represent a transversal priority pursued in all 5 missions in which it develops its objectives.

3 ISG Italy Gender Equality Policy

Paradigm shift from 'way of saying' to 'way of doing' and to 'way of being'

Information Services Group Italia S.p.A. a socio unico (ISG Italia) is the Italian country of the American multinational ISG Inc. listed on NASDAQ III (<https://www.isg-one.com/>) specialising in digital transformation and in strategic and operational consulting in the ICT field.

In the conviction that it can act positively for the greater inclusion and professional enhancement of Women, ISG Italia has chosen to adopt and integrate in its organisation the guidelines contained in the reference practice UNI/PdR 125:2022 'Guidelines on the Management System for Gender Equality, which provides for the adoption of specific KPIs concerning Gender Equality Policies in Organisations'.

ISG Italia, which in 2024 obtained the UNI/PdR 125:2022 certification, has therefore oriented its institutional commitment to the active promotion of gender equality by integrating these principles into its corporate policy in a dynamic and adaptable manner to the specific needs of its operating context through the involvement of Personnel, Managers and other Stakeholders in the consistent implementation of the defined policy and the continuous monitoring of the results and progress achieved.

ISG Italia believes that the adoption and implementation of laws and regulations promoting gender equality, equal pay and addressing gender-based violence represent fundamental values of civilisation and culture. In this respect, ISG Italia supports the active participation of Women in all sectors of society, supports communication actions and systematic educational initiatives to raise awareness on gender issues, promotes equal opportunities and counteracts any negative stereotype or unconscious *bias*, with '*zero tolerance*' towards gender-based violence.

ISG Italia is thus committed to ensuring that men and women receive fair wages for the same work or work of equivalent value, have the same opportunities for recruitment, career advancement and leadership positions; it has implemented measures that support the reconciliation of professional and personal life, such as parental leave, flexible working hours, smart working and a concrete welfare policy.

ISG Italia has set up a Steering Committee to which it has entrusted the institutional mission of actively working to create and support the necessary conditions for a working environment that is as inclusive and equally represented as possible; it has implemented a gender equality management system for the systematic collection of data and monitoring to continuously evaluate the effectiveness of the policies outlined in the Gender Equality Plan and make corrections when necessary.

ISG Italy maintains an active international comparison with all the countries of the society present in the World in order to address gender issues in a

collaborative and strongly integrated way in order to exploit every good/best practice deriving from diversified experiences.

